

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000546/2017
DATA DE REGISTRO NO MTE: 28/03/2017
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR015065/2017
NÚMERO DO PROCESSO: 46218.003569/2017-39
DATA DO PROTOCOLO: 17/03/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND EMPREG EMPRESAS ASS PERICIAS INF PESQ FUND EST RS, CNPJ n. 91.345.231/0001-92, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). JOAO GABRIEL ROSA DOS SANTOS;

E

FUNDAÇÃO DE ARTICULAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E COM ALTAS HABILIDADES NO RIO GRANDE DO SUL-FADERS, CNPJ n. 92.100.155/0001-18, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROQUE NOLI BAKOF ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 20 de fevereiro de 2017 a 19 de agosto de 2017 e a data-base da categoria em 01º de junho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados em empresas de assessoramento, perícias, informações e pesquisas e de fundações estaduais**, com abrangência territorial em **RS**.

Disposições Gerais

Outras Disposições

CLÁUSULA TERCEIRA - PROMOÇÕES

A Fundação, no mês de março de 2017, implantará em folha de pagamento e nos registros funcionais de seus empregados, as promoções funcionais decorrentes das avaliações de mérito, relativas ao período de avaliação de 01 de dezembro de 2010 a 31 de maio de 2011, e das avaliações de antiguidade, relativas ao período de avaliação encerrado em 31 de maio de 2011 (Processo administrativo nº 000602-28.55/14-8), com vigência a partir de 01 de julho de 2011; e de 1º de junho de 2011 a 30 de novembro de 2011, e das avaliações de antiguidade, relativas ao período de avaliação encerrado em 30 de novembro de 2011 (Processo administrativo nº 17-

2855-0000066-7), com vigência a partir de 01 de janeiro de 2012, respeitadas as limitações da matriz salarial e demais disposições do Quadro Geral de Pessoal em extinção.

Parágrafo primeiro. As diferenças salariais decorrentes das promoções concedidas e não efetivadas ainda, retroativas a data de vigência constante do “caput” dessa cláusula, serão calculadas a valores históricos e pagas diretamente na folha salarial aos empregados beneficiados, em 4 (quatro) parcelas iguais, mensais e sucessivas, sendo o primeiro pagamento realizado na folha de pagamento normal correspondente ao mês de março de 2017.

Parágrafo segundo. As diferenças salariais, previstas no parágrafo anterior desta cláusula, dos empregados que já promoveram ações judiciais individuais pleiteando direitos decorrentes das avaliações e promoções dos referidos períodos, serão satisfeitas quando da homologação judicial da transação nos autos dos respectivos processos, e consequente declaração da extinção do processo com julgamento do mérito.

Parágrafo terceiro. As diferenças salariais dos empregados já desligados serão satisfeitas diretamente pela Fundação, mediante rescisão complementar, através de sua tesouraria, com aqueles que concordarem em aderir ao presente Acordo e que não promoveram ações judiciais pleiteando direitos decorrentes das avaliações e promoções dos referidos períodos. E para os empregados já desligados que promoveram ações judiciais serão satisfeitas quando da homologação judicial da transação nos autos dos respectivos processos, e consequente declaração da extinção do processo com julgamento do mérito.

CLÁUSULA QUARTA - COMPROMISSO DE REGULARIZAÇÃO

A Fundação compromete-se, imediatamente após o início da vigência deste instrumento, a regularizar os processos de promoções previstos no Plano de Empregos, Funções e Salários vigente, nas condições que seguem:

a) Considerando-se que a Fundação acima elencada não realizou as avaliações de mérito relativas ao período de 01 de dezembro de 2011 a 28 de fevereiro de 2014 e de antiguidade relativas ao período de 31 de maio de 2012 a 30 de junho de 2014 e assim deixou de realizar as promoções por merecimento e por antiguidade, segundo as disposições do Quadro Geral de Pessoal em extinção e do Plano de Empregos, Funções e Salários vigente na entidade, é concedido a todos os seus empregados do Quadro de Cargos Permanentes em extinção e do Quadro de Empregos Permanentes vigente, admitidos até 31 de junho de 2014 e que expressamente venham a aderir ao presente acordo, uma promoção funcional equivalente a 01 (um) nível salarial, a partir de 1º de março de 2017, respeitada a limitação das respectivas matrizes salariais vigentes na entidade.

b) concluir até 30 de abril de 2017 o processo de promoções funcionais decorrentes das avaliações de mérito, relativas ao período de avaliação de 01 de março de 2014 a 28 de fevereiro de 2015, e das avaliações de antiguidade, relativas ao período de avaliação encerrado em 30 de junho de 2015, com vigência a partir de 01 de julho de 2015, e proceder à implantação em folha de pagamento, bem como ao pagamento dos valores retroativos, calculados a valores

históricos, em até 30 dias contados da data de publicação da listagem dos empregados promovidos;

c) concluir até 31 de julho de 2017 o processo de promoções funcionais decorrentes das avaliações de mérito, relativas ao período de avaliação de 01 de março de 2015 a 29 de fevereiro de 2016, e das avaliações de antiguidade, relativas ao período de avaliação encerrado em 30 de junho de 2016, com vigência a partir de 01 de julho de 2016, e proceder à implantação em folha de pagamento, bem como ao pagamento dos valores retroativos, calculados a valores históricos, em até 30 dias contados da data de publicação da listagem dos empregados promovidos;

d) retomar as avaliações regulares relativas aos períodos vincendos.

CLÁUSULA QUINTA - QUITAÇÃO GERAL

Com a inclusão em folha de pagamento dos novos salários decorrentes das promoções funcionais ora ajustadas, os empregados abrangidos dão plena e geral quitação das avaliações e promoções relativas aos períodos em questão, ressalvados os direitos dos empregados que já promoveram ações judiciais que pleiteiem direitos decorrentes das avaliações e promoções dos referidos períodos, os quais deverão aderir expressamente ao presente Acordo e serão satisfeitas quando da homologação judicial da transação nos autos dos respectivos processos, e conseqüente declaração da extinção do processo com julgamento do mérito.

CLÁUSULA SEXTA - DESCUMPRIMENTO

Na eventualidade de descumprimento do ora ajustado por parte da Fundação, desde já fica autorizado o SINDICATO a ajuizar a competente ação de cumprimento, perante a justiça trabalhista, na qualidade de substituto processual dos trabalhadores beneficiados pelo presente Acordo.

JOAO GABRIEL ROSA DOS SANTOS
Membro de Diretoria Colegiada
SIND EMPREG EMPRESAS ASS PERICIAS INF PESQ FUND EST RS

ROQUE NOLI BAKOF
Presidente
FUNDAÇÃO DE ARTICULAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA
PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E COM ALTAS HABILIDADES NO RIO GRANDE DO SUL-
FADERS

ANEXOS
ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.